

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. 2568–2572

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
ปีการศึกษา 2568						
1. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนยุคดิจิทัล	6.1	1.เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ในการจัดการเรียนสอนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย 2.เพื่อให้คณาจารย์ได้พัฒนาทักษะการจัดการเรียนสอนยุคใหม่	คณาจารย์	-นำผลการสำรวจในหัวข้อที่คณาจารย์ของความต้องการอบรม -เสนอขออนุมัติงบประมาณจัดโครงการ -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบ -ดำเนินการจัดอบรม -ประเมินผลโครงการ	-อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 -ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ร่วมโครงการ 3.51ขึ้นไป	ภาคการเรียนที่ 2 ฝ่ายบริหาร
2. โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับคณาจารย์เรื่อง “การพัฒนาโครงการวิจัย เพื่อขอทุนสนับสนุน”	6.1, 3.1	เพื่อให้คณาจารย์พัฒนาโครงการวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุน	คณาจารย์	-นำเสนอผังวิสัยการวิจัยของคณะ -จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยให้พร้อมรับทุนสนับสนุน	- ร้อยละของคณาจารย์ มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนของมหาวิทยาลัย - ร้อยละของคณาจารย์ มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	มี.ค. 68 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
3. โครงการส่งเสริมทักษะเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านการวิจัยสำหรับคณาจารย์	6.1, 3.1	เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้และทักษะด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง	คณาจารย์	-จัดเตรียมข้อมูลหลักสูตรระยะสั้นและสถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอนเกี่ยวกับการวิจัย เช่น การวิจัยพื้นฐานระเบียบวิธีวิจัย กรอบแนวคิด		เม.ย. 68 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
				วิจัยตามแนวคิดทฤษฎีทางการพยาบาลหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนานวัตกรรมจากงานวิจัย เป็นต้น		
ปีการศึกษา 2569						
1. โครงการพัฒนาศักยภาพการใช้ Simulation สำหรับการจัดการเรียนการสอน	6.1	1.เพื่อให้คณาจารย์มีทักษะการใช้ Simulation ในการจัดการเรียนสอน 2.เพื่อให้กลุ่มวิชาฯ มี Scenario เพื่อใช้ในการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล	คณาจารย์	-นำผลการสำรวจในหัวข้อที่คณาจารย์ของความต้องการอบรม -เสนอขออนุมัติงบประมาณจัดโครงการ -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบ -ดำเนินการจัดฝึกอบรม -ประเมินผลโครงการ	-อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 -ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป	ภาคการเรียนฤดูร้อน ฝ่ายบริหาร และวิชาการ
2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เทคนิคการออกข้อสอบและจัดทำคลังข้อสอบ”	6.1	1.เพื่อให้อาจารย์ที่มีประสบการณ์และไม่มีประสบการณ์ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และทักษะการออกข้อสอบ 2. เพื่อให้คณาจารย์พัฒนาทักษะการออกข้อสอบ	อาจารย์ใหม่และเก่า	-เสนอขออนุมัติงบประมาณจัดโครงการ -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบ -ดำเนินการจัดโครงการ -ประเมินผลโครงการ	-อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 -ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป	ภาคการเรียนที่ 2 ฝ่ายบริหาร และฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
		3. เพื่อให้กลุ่มวิชาฯ มีคลัง ข้อสอบ				
3. โครงการจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการสำหรับคณาจารย์ เรื่อง “การพัฒนาโครงการ วิจัย เพื่อขอทุนสนับสนุน”	6.1, 3.1	เพื่อให้คณาจารย์พัฒนาโครง ร่างการวิจัยเพื่อขอทุน สนับสนุน	คณาจารย์	- นำเสนอผังวิสัยการวิจัยของคณะ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาโครงการ วิจัยให้พร้อมรับทุนสนับสนุน	- ร้อยละของคณาจารย์ มี โครงการวิจัยที่ได้รับทุน สนับสนุนของมหาวิทยาลัย - ร้อยละของ คณาจารย์ มี โครงการวิจัยที่ได้รับทุน สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอกมหาวิทยาลัย	มี.ค. 69 คณะกรรมการ วิจัย และนวัตกรรม
4. โครงการส่งเสริมทักษะเรียนรู้ ตลอดชีวิตด้านการวิจัยสำหรับ คณาจารย์	6.1, 3.1	เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ และทักษะด้านการวิจัยอย่าง ต่อเนื่อง	คณาจารย์	- จัดเตรียมข้อมูลหลักสูตรระยะสั้น และสถาบันที่มีการจัดการเรียนการ สอนเกี่ยวกับการวิจัย เช่น การวิจัย พื้นฐานระเบียบวิธีวิจัย กรอบแนวคิด วิจัยตามแนวคิดทฤษฎีทางการ พยาบาลหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และ การพัฒนานวัตกรรมจากงานวิจัย เป็น ต้น		เม.ย. 69 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
5. โครงการสร้างแรงบันดาลใจ และพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานในวารสาร ระดับชาติ คุณภาพ TC11/ระดับ นานาชาติ	6.1, 3.2	- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม คณาจารย์ให้ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสาร ระดับชาติ คุณภาพ TC11/ ระดับนานาชาติ	คณาจารย์	- จัดโครงการให้คำแนะนำการเลือก วารสาร และแนวทางดำเนินการ เพื่อให้ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติ คุณภาพ TC11/ ระดับนานาชาติ	- ร้อยละการเข้าร่วมโครงการ ของคณาจารย์ - ร้อยละของคณาจารย์ ตีพิมพ์ผลงานในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ	พ.ค. 69 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
6. โครงการเตรียมผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	6.1, 3.2	-เพื่อให้คณาจารย์เตรียมผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ถูกต้อง ตามกพอ. กำหนด	คณาจารย์	-จัดอบรมคณาจารย์ที่มีแผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	-ร้อยละการเข้าร่วมโครงการของคณาจารย์ - ร้อย ละ ของ จำนวน ผลงานวิจัยของคณาจารย์ เป็นไปตามเกณฑ์สามารถใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ -อัตราความสำเร็จในการขอตำแหน่งทางวิชาการจากผลงานวิจัย นวัตกรรม	มิ.ย. 69 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
7. โครงการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร	6.2	เพื่อให้ บุคลากร สายสนับสนุนในวิทยาเขตเชียงใหม่ได้พัฒนาทักษะสมรรถนะในสายงาน	บุคลากรสายสนับสนุน	-สำรวจหัวข้อที่บุคลากรสายสนับสนุนในวิทยาเขตเชียงใหม่ความต้องการอบรม -เสนอขออนุมัติ งบประมาณจัดโครงการร่วมกับคณะฯ ต่าง ๆ -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบ -ดำเนินการจัดอบรม -ประเมินผลโครงการ	-บุคลากรสายสนับสนุน ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 -ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจผู้ร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป	ภาคการเรียนรู้ร้อน คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
ปีการศึกษา 2570						
1. โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับคณาจารย์ เรื่อง “การพัฒนาโครงร่างการวิจัย เพื่อขอทุนสนับสนุน”	6.1, 3.1	เพื่อให้คณาจารย์พัฒนาโครงร่างการวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุน	คณาจารย์	-นำเสนอผังวิสัยการวิจัยของคณะ -จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโครงร่างการวิจัยให้พร้อมรับทุนสนับสนุน	- ร้อยละของคณาจารย์ มีโครงร่างการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนของมหาวิทยาลัย - ร้อยละของคณาจารย์ มีโครงร่างการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	มี.ค.70 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
2. โครงการส่งเสริมทักษะเรียนรู้ตลอดชีวิตด้านการวิจัยสำหรับคณาจารย์	6.1, 3.1	เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้และทักษะด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง	คณาจารย์	-จัดเตรียมข้อมูลหลักสูตรระยะสั้นและสถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอนเกี่ยวกับการวิจัย เช่น การวิจัยพื้นฐานระเบียบวิธีวิจัย กรอบแนวคิดวิจัยตามแนวคิดทฤษฎีทางการพยาบาลหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนานวัตกรรมจากงานวิจัย เป็นต้น		เม.ย. 69 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
3. โครงการการเตรียมผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	6.1, 3.1	-เพื่อให้คณาจารย์เตรียมผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ถูกต้อง ตาม กพอ. กำหนด	คณาจารย์	-สอบถามอาจารย์ที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ -จัดอบรมคณาจารย์ที่มีแผนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	-ร้อยละการเข้าร่วมโครงการของคณาจารย์ -ร้อยละจำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์ สามารถใช้ขอ	ก.ค.70 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
					กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ -อัตราความสำเร็จ ในการขอตำแหน่ง ทางวิชาการจาก ผลงานวิจัย นวัตกรรม	
4. โครงการสร้างทีมนักวิจัยเพื่อ ขอทุนวิจัยภายนอก (ภายในสถาบัน)	6.1, 3.1	-เพื่อเตรียมสร้างทีมนักวิจัย ภายในสถาบันเพื่อขอทุน วิจัยภายนอก	คณาจารย์	-นำเสนอผังวิสัยการวิจัย ของคณะ -จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาโครงการ วิจัยให้พร้อมรับทุน สนับสนุน	ร้อยละของ คณาจารย์ มีโครง ร่างการวิจัยที่ได้รับ ทุนสนับสนุนของ มหาวิทยาลัย - ร้อยละของ คณาจารย์ มีโครง ร่างการวิจัยที่ได้รับ ทุนสนับสนุนจาก แหล่งทุนภายนอก มหาวิทยาลัย	ส.ค.70 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
5. โครงการส่งเสริมความผูกพัน ของบุคลากรและวัฒนธรรม	6.1, 6.2	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และ ความรักความผูกพันใน องค์กร	-คณาจารย์ -บุคลากร สาย สนับสนุน	-ติดต่อวิทยากรที่มีชื่อเสียง -เสนอขออนุมัติ งบประมาณจัด โครงการ -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบ	-บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	ภาคการเรียนฤดูร้อน คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
				-ดำเนินการจัดอบรม -ประเมินผลโครงการ	-ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึง พอใจผู้ร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป	
ปีการศึกษา 2571						
1. โครงการปฏิบัติการ “กลยุทธ์ การเรียนการสอนในคลินิก”	6.1	เพื่อให้คณาจารย์พัฒนา ทักษะสอนในคลินิก	คณาจารย์	-ติดต่อวิทยากร -เสนอขออนุมัติ งบประมาณจัด โครงการ -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบ -ดำเนินการจัดอบรม -ประเมินผลโครงการ	-อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 -ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึง พอใจผู้ร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป	ภาคการเรียนฤดูร้อน คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร
2. โครงการพัฒนาศักยภาพการ ใช้ Simulation สำหรับการ จัดการเรียนการสอน	6.1	1. เพื่อให้คณาจารย์มีทักษะ การใช้ Simulation ในการ จัดการเรียนสอน 2. เพื่อให้กลุ่มวิชาฯ มี Scenario เพื่อใช้ในการสอน รายวิชาปฏิบัติการพยาบาล	คณาจารย์	-นำผลการสำรวจในหัวข้อที่คณาจารย์ ของความต้องการอบรม -เสนอขออนุมัติ งบประมาณจัด โครงการ -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ทราบ -ดำเนินการจัดฝึกอบรม -ประเมินผลโครงการ	-อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 -ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึง พอใจผู้ร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป	ภาคการเรียนฤดูร้อน ฝ่ายบริหารและวิชาการ
3. โครงการสร้างแรงบันดาลใจ และพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานในวารสาร ระดับชาติ คุณภาพ TCI1/ระดับ นานาชาติ	6.1, 3.2	-เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม คณาจารย์ให้ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสาร ระดับชาติ คุณภาพ TCI1/ ระดับนานาชาติ	คณาจารย์	-จัดโครงการให้คำแนะนำการเลือก วารสาร และแนวทางดำเนินการ เพื่อให้ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติ คุณภาพ TCI1/ ระดับนานาชาติ	-ร้อยละการเข้าร่วมโครงการ ของคณาจารย์ -ร้อยละของคณาจารย์ ตีพิมพ์ผลงานในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ	พ.ค. 71 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการเตรียมผลงาน ทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	6.1, 3.1	-เพื่อให้คณาจารย์เตรียม ผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการได้ถูกต้อง ตาม กพอ. กำหนด	คณาจารย์	-สอบถามอาจารย์ที่ต้องการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ -จัดอบรมคณาจารย์ที่มี แผนเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	-ร้อยละการเข้า ร่วมโครงการของ คณาจารย์ -ร้อยละจำนวนผลงานวิจัย ของคณาจารย์เป็นไปตาม เกณฑ์ สามารถใช้ขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ -อัตราความสำเร็จ ในการขอตำแหน่ง ทางวิชาการจาก ผลงานวิจัย นวัตกรรม	ก.ค. 71 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
5. โครงการกิจกรรมความ ร่วมมือสร้างพันธมิตรร่วมวิจัย (ต่างสถาบัน)	6.1, 3.1	-เพื่อเตรียมสร้างทีมนักวิจัย ภายนอกสถาบันเพื่อขอทุน วิจัยภายนอก	-คณาจารย์ -นักวิจัย (ภายนอก สถาบัน)	-จัดโครงการพบปะ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิจัย ของคณาจารย์ต่างสถาบัน	-จำนวนข้อตกลงความ ร่วมมือด้านวิจัยของทีม นักวิจัยต่างสถาบัน	ส.ค.71 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
6. โครงการยกย่องเชิดชู ความสำเร็จของบุคลากร	6.1, 6.2	เพื่อสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร	-คณาจารย์ -บุคลากร สาย สนับสนุน	-รวบรวมข้อมูลบุคลากรที่มีผลงาน ดีเด่น -แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเพื่อ ร่วมกันตัดสินผลงานของบุคลากรที่ สมควรได้รับรางวัล	-จำนวนบุคลากรได้รับ รางวัลและประกาศเกียรติ คุณ	คณะกรรมการบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
				-มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ แก่อาจารย์ที่มีผลงานดีเด่น		
ปีการศึกษา 2572						
1. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	6.1	เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี มีความสุขในการ ทำงาน	คณาจารย์	-จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	-ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึง พอใจของบุคลากร 3.51 ขึ้น ไป	ตลอดปีการศึกษา คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร
2. โครงการจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการสำหรับคณาจารย์ เรื่อง 'การพัฒนาโครงการ วิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุน'	6.2, 3.1	-เพื่อให้คณาจารย์พัฒนา โครงการวิจัยเพื่อขอทุน สนับสนุน	คณาจารย์	-นำเสนอผังวิสัยการวิจัยของคณะ -จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา โครงการวิจัยให้พร้อมรับทุน สนับสนุน	-ร้อยละของคณาจารย์ มี โครงการวิจัยที่ได้รับทุน สนับสนุนของมหาวิทยาลัย -ร้อยละของคณาจารย์ มี โครงการวิจัยที่ได้รับทุน สนับสนุนจากแหล่งทุน ภายนอกมหาวิทยาลัย	มี.ค 72 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
3. โครงการสร้างแรงบันดาลใจ และพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานในวารสาร ระดับชาติ คุณภาพ TC11/ระดับ นานาชาติ	6.2, 3.2	-เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม คณาจารย์ให้ตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสาร ระดับชาติ คุณภาพ TC11/ ระดับนานาชาติ	คณาจารย์	-จัดโครงการให้คำแนะนำการเลือก วารสาร และแนวทางดำเนินการ เพื่อให้ได้รับการตอบรับตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติ คุณภาพ TC11/ ระดับนานาชาติ	-ร้อยละการเข้าร่วมโครงการ ของคณาจารย์ -ร้อยละของคณาจารย์ ตีพิมพ์ผลงานในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ	พ.ค. 72 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการเตรียมผลงาน ทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	6.2, 3.1	-เพื่อให้คณาจารย์เตรียม ผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการได้ถูกต้อง ตาม กพอ. กำหนด	คณาจารย์	-สอบถามอาจารย์ที่ต้องการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ -จัดอบรมคณาจารย์ที่มี แผนเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	-ร้อยละการเข้า ร่วมโครงการของ คณาจารย์ -ร้อยละจำนวนผลงานวิจัย ของคณาจารย์เป็นไปตาม เกณฑ์ สามารถใช้ขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ -อัตราความสำเร็จ ในการขอตำแหน่ง ทางวิชาการจาก ผลงานวิจัย นวัตกรรม	ก.ค. 72 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม
5. โครงการกิจกรรมความ ร่วมมือสร้างพันธมิตรร่วมวิจัย (ต่างสถาบัน)	6.1,3.1	-เพื่อเตรียมสร้างทีมนักวิจัย ภายนอกสถาบันเพื่อขอทุน วิจัยภายนอก	-คณาจารย์ -นักวิจัย (ภายนอก สถาบัน)	-จัดโครงการพบปะ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิจัย ของคณาจารย์ต่างสถาบัน	-จำนวนข้อตกลงความ ร่วมมือด้านวิจัยของทีม นักวิจัยต่างสถาบัน	ส.ค.71 คณะกรรมการวิจัย และ นวัตกรรม

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเนชั่น วิทยาเขตเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการ (Action plan) การรับอาจารย์ใหม่เข้าปฏิบัติงาน ปีการศึกษา 2568-2571

รายการ	ปีการศึกษา 2568			ปีการศึกษา 2569			ปีการศึกษา 2570			ปีการศึกษา 2571		
	ภาคเรียน 1	ภาคเรียน 2	ภาค ฤดูร้อน	ภาคเรียน 1	ภาคเรียน 2	ภาค ฤดูร้อน	ภาคเรียน 1	ภาคเรียน 2	ภาค ฤดูร้อน	ภาคเรียน 1	ภาคเรียน 2	ภาค ฤดูร้อน
	ส.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-พ.ค.	มิ.ย.-ก.ค.	ส.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-พ.ค.	มิ.ย.-ก.ค.	ส.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-พ.ค.	มิ.ย.-ก.ค.	ส.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-พ.ค.	มิ.ย.-ก.ค.
1. ระบุความต้องการอัตรากำลังอาจารย์ คณวุฒิจ ทางการศึกษา สาขาการพยาบาล	↔			↔			↔			↔		
2. เสนอขออนุมัติเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง	↔			↔			↔			↔		
3. ประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครอาจารย์ พยาบาลในสาขาที่ต้องการ	↔↔			↔↔			↔↔			↔↔		
4. สัมภาษณ์ และคัดเลือกผู้มาสมัครเข้าทำงาน			↔↔			↔↔			↔↔			↔↔
5. เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่ง (มาทำงานก่อน 1 เทอม)				↔			↔			↔		
6. การปฐมนิเทศและบรรจุแต่งตั้ง				↔↔↔			↔↔↔			↔↔↔		

การพัฒนาความรู้ความสามารถ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีแผนการส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอาจารย์ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดให้แก่อาจารย์ประจำทุกคน โดยส่งเสริม สนับสนุนความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ในทุกปีการศึกษา ดังนี้

1. การไปอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางระยะสั้นเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ และทักษะด้านวิชาชีพ ในกรณีที่อาจารย์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทไม่ตรงสาขาที่ปฏิบัติงาน

2. การไปอบรม/หรือประชุมวิชาการทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง/ปีการศึกษา

3. การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการวิจัย โดยคณะกรรมการวิจัยและนวัตกรรม มีแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา

- จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้อาจารย์ได้พัฒนางานวิจัยของตนเอง และสามารถนำไปขอตำแหน่งทางวิชาการได้

- สนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยร่วมกับบุคลากรหน่วยงานอื่นภายในสถาบัน รวมถึงต่างสถาบัน

- ผลิตงานวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล และตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพระดับชาติ/หรือนานาชาติ

4. การพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ และการออกแบบเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลในยุคดิจิทัล ทุกปีการศึกษา

5. การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice) อย่างน้อย 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญในสาขาพยาบาลของตนเอง โดยจัดทำแผนไว้ล่วงหน้าในแต่ละปีการศึกษา